

**UCHWAŁA Nr III /20 /2018**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**  
**z dnia 28 grudnia 2018 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się co następuje:

**§ 1**

Uchwała się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

**§ 3**

Traci moc Uchwała Nr VIII/40/2015 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 11 maja 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz dodatków do wynagrodzenia.

**§ 4**

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Rady  
  
Janusz Karbowski

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą nauczyciela”, organ prowadzący uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Obecnie powyższe kwestie reguluje uchwała Nr VIII/40/2015 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 11 maja 2015 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz dodatków do wynagrodzenia.

Uchwała jest odpowiedzią na postulaty złożone przez organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki oraz przez samych nauczycieli, oczekujących na zwiększenie kwoty odpisu przeznaczonej na dodatki motywacyjne oraz zwiększenie stawek dodatku za wychowawstwo klasy. Nowelizacja regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały wychodzi naprzeciw tym oczekiwaniom, jej następstwem będzie zwiększenie odpisu z 6% do 7% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz zwiększenie wysokości dodatku za wychowawstwo z kwoty 90 zł średnio na oddział do kwoty 150 zł średnio na oddział, począwszy od dnia 1 stycznia 2019 r.

Ponadto w związku z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela, zaistniała konieczność dostosowania zapisów regulaminu do nowych uregulowań prawnych. Nowelizacja Karty Nauczyciela zmieniła niektóre warunki pracy i wynagradzania nauczycieli, między innymi został zlikwidowany dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli, który należało usunąć z obecnie obowiązującego regulaminu.

Regulamin zgodnie z treścią art. 6a ustawy karta Nauczyciela został uzgodniony z Oddziałem Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grójcu oraz z Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Grójcu.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady

  
Janusz Karbowiak



## REGULAMIN

*określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki*

### ROZDZIAŁ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

#### § 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.).
2. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).
3. **Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – należy przez to rozumieć Powiat Grójecki.
4. **Starości** – należy przez to rozumieć Starostę Grójeckiego.
5. **Szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół, w tym specjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grójecki.
6. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym jest mowa w art. 42 ust. 3, 4a lub 7 ustawy Karta Nauczyciela i przepisach wykonawczych.
8. **Zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Związki Zawodowe ZNP i Związki NSZZ „Solidarność” działające na terenie Powiatu Grójeckiego.
9. **Średnim wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty określone w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**ROZDZIAŁ 2**  
**DODATKI DO WYNAGRODZENIA**  
**DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 3**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4**

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi),
    - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stałe doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji, zgodnie z potrzebami szkoły;
  - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów (projektów) działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
    - b) realizacja w ramach projektów unijnych zajęć dodatkowych, pozalekcyjnych, zadań związanych z wymianą zagraniczną młodzieży, organizacją staży i praktyk zawodowych dla uczniów,
    - c) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
    - b) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
    - c) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - e) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
  - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,



- b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 5) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności,
  - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
  - c) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych.
- 3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym kadry kierowniczej ustala się w wysokości 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
- 4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego i uzależniona jest od stopnia spełnienia warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2.
- 5. Fundusz na dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych szkole na płace uchwałą budżetową.
- 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, we wrześniu i marcu.
- 7. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
  - 1) dla nauczyciela, wicedyrektora lub innych osób pełniących funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły – dyrektor szkoły;
  - 2) dla dyrektora – Starosta.

## DODATEK FUNKCYJNY

### DODATEK Z TYTUŁU POWIERZENIA STANOWISKA KIEROWNICZEGO

#### § 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	<b>Szkoły ponadgimnazjalne/ponadpodstawowe i zespoły szkół</b>		
	a) dyrektor szkoły:		
	- dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	<b>1 000</b>	<b>1 600</b>
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	<b>1 300</b>	<b>2 300</b>
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	<b>1 500</b>	<b>2 500</b>

	- dyrektorzy zespołów szkół	<b>1 500</b>	<b>2 500</b>
	b) wicedyrektor	<b>600</b>	<b>1 000</b>
	c) kierownik szkolenia praktycznego	<b>600</b>	<b>800</b>
<b>2.</b>	<b>Szkolnictwo specjalne</b> Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze, Zespół Szkół Specjalnych		
	a) dyrektor do 70 ucz.	<b>1 100</b>	<b>2 100</b>
	b) dyrektor pow. 70 ucz.	<b>1 300</b>	<b>2 300</b>
	c) wicedyrektor	<b>500</b>	<b>1 000</b>
<b>3.</b>	<b>Internaty</b>		
	a) Kierownik internatu	<b>500</b>	<b>700</b>
<b>4.</b>	<b>Poradnie psychologiczno – pedagogiczne</b>		
	a) dyrektor poradni	<b>1 000</b>	<b>1 500</b>
<b>5.</b>	<b>CKZiU</b>		
	a) dyrektor centrum	<b>1 500</b>	<b>2 500</b>
	b) wicedyrektor	<b>600</b>	<b>1 000</b>
	c) kierownik ODiDZ	<b>600</b>	<b>900</b>

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w powyższej tabeli dla dyrektora szkoły ustala Starosta, natomiast dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły .
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, w tym:
    - a) liczbę uczniów;
    - b) liczbę oddziałów;
    - c) liczbę zatrudnionych pracowników (pedagogicznych i niepedagogicznych);
    - d) ilość zarządzanych budynków i ich lokalizację;
  - 2) złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.



**DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO,  
SPRAWOWANIE FUNKCJI OPIEKUNA STAŻU  
ORAZ DORADCY METODYCZNEGO I NAUCZYCIELA - KONSULTANTA**

**§ 6**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, oraz zajęcia przysługują następujące dodatki funkcyjne:
  - a) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 130 zł – 170 zł. Przyznane środki wynoszą 150 zł na oddział,
  - b) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 2,7 % średniego wynagrodzenia,
  - c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia.
2. Otrzymanie dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 7**

Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych oraz uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

**DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY**

**§ 8**

Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w przypadku:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa – wynosi 5 % średniego wynagrodzenia;
- 2) praktycznej nauki zawodu, zajęć w szkołach specjalnych – wynosi 15% średniego wynagrodzenia;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych zespołowych i indywidualnych z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim – wynosi 20 % średniego wynagrodzenia;
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym – wynosi 17% średniego wynagrodzenia;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych dla uczniów z upośledzeniem w stopniu lekkim – wynosi 15 % średniego wynagrodzenia;
- 6) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – wynosi 15 % średniego wynagrodzenia. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin;

- 7) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych – wynosi 10 % średniego wynagrodzenia;
- 8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi z niepełnosprawnościami zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub niedostosowanych społecznie oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych – wynosi 10 % średniego wynagrodzenia;
- 9) zajęć w świetlicach szkół specjalnych oraz na zajęciach wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka – wynosi 10% średniego wynagrodzenia.

## **DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH**

### **§ 9**

Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 rozporządzenia wynosi 2 % średniego wynagrodzenia.

### **§ 10**

1. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

## **ROZDZIAŁ 3**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.



3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## ROZDZIAŁ 4

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

#### § 12

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:
  - 1) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Starosty);
  - 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród Starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa załącznik do Regulaminu.
4. Regulamin przyznawania nagród dyrektora dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

## ROZDZIAŁ 5

### PRZEPISY KOŃCOWE

#### § 13

Zmian Regulaminu dokonuje się w trybie określonym dla jego nadania.

#### § 14

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2019 do dnia 31 grudnia 2019 roku.

#### § 15

Regulamin został uzgodniony z:

- 1) Oddziałem Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grójcu,
- 2) Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Grójcu.

Przewodniczący Rady  
*Janusz Korbownik*  
Janusz Korbownik

## **Kryteria i tryb przyznawania nagród Starosty Grójeckiego dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki**

### **§ 1**

Nagrody Starosty przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a także w innych sytuacjach określonych przez Starostę Grójeckiego.

### **§ 2**

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

### **§ 3**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
  - 1) Naczelnik Wydziału Edukacji, Zdrowia i Promocji Powiatu – dla dyrektora szkoły,
  - 2) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
2. Wniosek powinien zawierać dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, data urodzenia, informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, stażu pracy pedagogicznej, zajmowane stanowisko i nazwa szkoły), informację o ocenie pracy i dotychczas otrzymanych nagrodach oraz uzasadnienie, w którym należy umieścić osiągnięcia kandydata do nagrody. Wzór Wniosku stanowi załącznik do niniejszych kryteriów.

### **§ 4**

1. Nagroda Starosty Grójeckiego może być przyznana nauczycielowi który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia minimum 4 z pośród poniższych kryteriów:
  - 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
  - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
  - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzające zakwalifikowanie uczniów do udziału w przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich;
  - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
  - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
  - 6) prowadzi aktywną działalność wychowawczą w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
  - 7) organizuje uroczystości kulturalne oraz wydarzenia sportowe i rekreacyjne;
  - 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
  - 9) prowadzi aktywną działalność profilaktyczną mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów dysfunkcji społecznych wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,



- 10) organizuje udział uczniów w życiu szkoły oraz aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą;
- 11) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego.

2. Nagroda Starosty Grójeckiego może być przyznana dyrektorowi szkoły, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia minimum 5 z pośród poniższych kryteriów:

- 1) organizuje współpracę szkoły z instytucjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów dysfunkcji społecznych i niedostosowania społecznego wśród uczniów;
- 2) mobilizuje uczniów i nauczycieli do aktywności społecznej i wolontariatu;
- 3) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę;
- 4) kształtuje właściwy klimat wychowawczy w szkole poprzez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom, uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 6) dba o wysoki poziom nauczania poprzez właściwą organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 7) stwarza warunki do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach;
- 8) wykazuje szczególną troskę o mienie szkoły i poprawę bazy dydaktycznej;
- 9) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 10) pozyskuje dodatkowe środki finansowe dla szkoły;
- 11) prawidłowo realizuje plan finansowy szkoły;
- 12) promuje szkołę w środowisku lokalnym;
- 13) terminowo i rzetelnie wywiązuje się ze współpracy z organem prowadzącym.

## § 5

Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Przewodniczący Rady  
*Janusz Karbowski*  
Janusz Karbowski

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Starosty Grójeckiego**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Grójeckiego

dla Pani/Pana .....

data urodzenia .....

wykształcenie .....

staż pracy pedagogicznej .....

nazwa szkoły/placówki .....

stanowisko .....

otrzymane dotychczas nagrody:  
.....  
.....  
.....

*(nagroda dyrektora, Starosty, kuratora, ministra – rok otrzymania)*

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i ocena) .....

uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(data, podpis)

Przewodniczący Rady  
*Janusz Karbownik*  
Janusz Karbownik